

NTK

50°6'14.083"N, 14°23'26.365"E

Národní technická knihovna
National Library of Technology

Kam směřujeme – strategické záměry na roky 2020-2024

Transformace organizační struktury

Jiří Burgstaller



Citát

- „Lidé se obávají neznáma. Jest pravda, že každé opuštění starého znamená nejistotu - skok do tmy. Avšak kdo chce pomoci sobě a jiným, musí opustit dobré, aby mohl vybojovat lepší. Nesmí držeti pevně vrabce v hrsti jen proto, že je lepší než holub na střeše. Bez odvahy ke změně není zlepšení, a tak není ani blahobytu!“

Tomáš Baťa, český podnikatel 1876 – 1932

Moje motivace nenastoupit do NTK



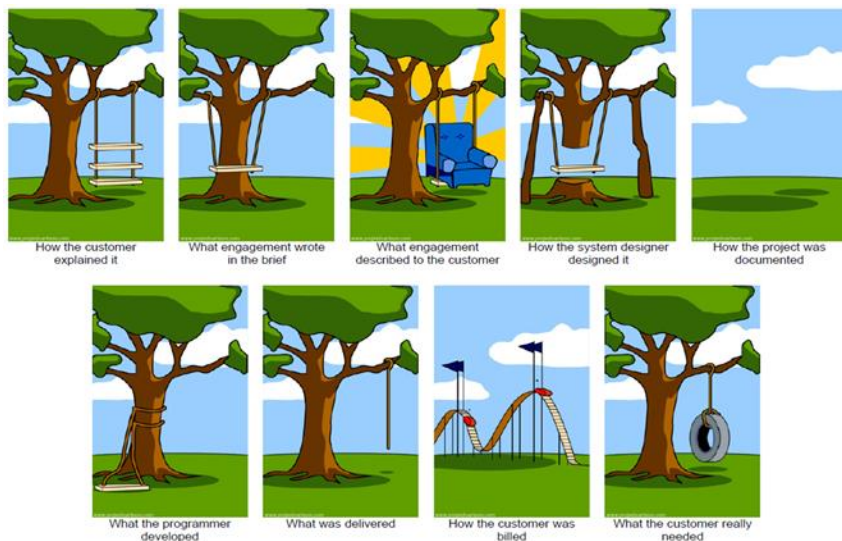
Moje motivace nastoupit do NTK



První změna

- K 1. 1. 2020 změna na pozici 1. náměstka NTK
- Ing. Jiří Burgstaller nahrazuje PhDr. Jana Bayera, CSc.
- Pozice 1. náměstka NTK orientována více principem „Chief executive officer“
- Odbor 2 zajišťuje zejména organizační, právní a kontrolní činnosti, tzn. vedení administrativní agendy souvisící s výkonem funkcí vedení knihovny

První změna



- Jednoduše formulovat změnu
- Čeho chci dosáhnout
- Posoudit realizovatelnost
- Zapojit všechny zúčastněné
- Odpovědnost
- Požadavky na zdroje
- Komunikace
- Sociální dopady

Druhá změna

- Organizační změny k 1. 1. 2020 se týkají:
 - odboru 1, kde se ruší referát 102 a jeho agenda se z části převádí do odboru 2,
 - odboru 2, kde se ruší oddělení 25 a jeho agenda se z části převádí do odboru 2 a z části do odboru 8, kde se zřizuje nový referát 814,
 - odboru 5, kde se ruší oddělení 53 a jeho agenda se převádí do odboru 3 a zřizuje se nové oddělení 37,

Druhá změna

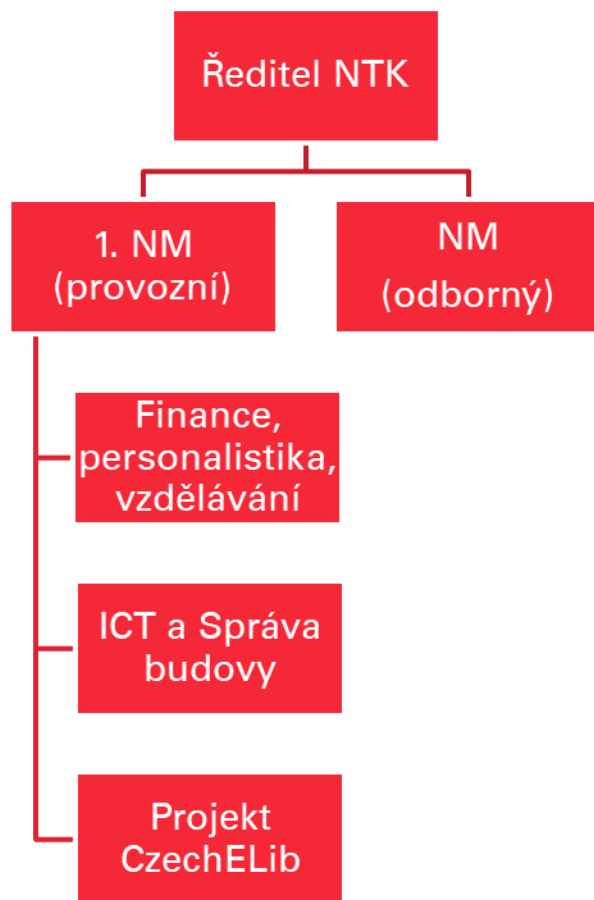
- odboru 8, kde se ruší referát 801 a jeho agenda se z části převádí do odboru 3, oddělení 32,
- odboru 8, kde se ruší referát 802 a jeho agenda se převádí do odboru 2 a zřizuje se nový referát 231,



Druhá změna

- odboru 8, kde se z referátu 811 převádí část agendy do odboru 3 a zřizuje se nový referát 303,
- referátu 811 se mění název na Servisní centrum ZÍSKEJ,
- odboru 8, kde se mění název referátu 812 na Centrum repozitářů,
- odboru 8, kde se mění název referátu 813 na Firemní služby.

Třetí změna



- Pokračování v transformaci organizační struktury a stabilizace od 2021
- Úprava vnitřních postupů, odklon od ploché struktury řízení

Třetí změna

System řízení

- Porady, sdílení a prezentace informací, zpětná vazba, plnění termínů a omezení prokrastinace,
- schvalování dokumentů a finanční řízení,
- komunikace se zřizovatelem,
- organizační uspořádání vs. projektové týmy.

Třetí změna

Podpora

- práce s dokumenty a vyhledávání informací,
- technické a ICT zabezpečení,
- právní zajištění,
- využívání statistických dat,
- projektová podpora,
- společný prostor.



Třetí změna

Lidé



- personální stabilizace s přirozenou fluktuací,
- finanční ohodnocení,
- vzdělávání a hodnocení,
- benefity,
- společné akce,
- úprava systému docházky,
- atd.

Závěr

Začít odshora. Skutečná transformace vyžaduje čas, plánování, spolupráci, respekt a komunikaci. Ale i kritiku – vždy je nějaká slepá ulička.

Nutný požadavek, chtít pomoci a být pyšný na organizaci, tým a sama sebe.